

Работа профсоюзного комитета вуза 2023г.

1. Анализ численности профсоюзного членства

На 1 января 2023г.		На 1 января 2024г.	
Кол-во работников/ кол-во чл. Профсоюза	Количество студентов/кол-во членов Профсоюза	Кол-во работников/ кол-во чл. Профсоюза	Количество студентов/кол-во членов Профсоюза
235	159	239	154

2. Значимые проекты и акции профсоюзной организации за прошедший период (Название проекта – количество человек, принявших участие)

- День здоровья (март)-120 участников.
- День Учителя (октябрь)-140 участников.
- Проведение развлекательно-поздравительной программы для сотрудников ко Дню защитника Отечества-60 участников.
- Проведение развлекательно-поздравительной программы для сотрудников к 8 марта – 60 участников.
- Проведение конкурса для детей сотрудников, приуроченного к 8 марта-30 участников.
- Проведение торжественного мероприятия для сотрудников, приуроченной ко Дню Университета (28.05.2023г)-132 участника.
- Проведение развлекательной программы для детей сотрудников, приуроченной ко Дню защиты детей- 35 участников.
- Поздравительное мероприятие для сотрудников, приуроченное ко Дню учителя (09.10.2023)-180 участников.
- Новогодний вечер для сотрудников(26.12.2023г.)-163 участника.
- Новогодние подарки членам профсоюза-155 подарков
- Новогодние подарки детям членов профкома (до 14 лет)-125 подарков.
- 4 бесплатных посещения бассейна СОК Н2О в месяц каждому члену профсоюза которым имеют право воспользоваться и члены их семей- за указанный период оплачено более 1000 посещений бассейна.
- Льготное (50%) приобретение абонемента в СОК Н2О для членов профсоюза и их детей- 3 абонемента.
- Частичная компенсация стоимости льготного абонемента в СОК Н2О для членов профсоюза-3 абонемента.
- Проведение поздравительных мероприятий в День Матери (в том числе выплаты многодетным матерям и родителям детей-инвалидов) – 4 человека.
- Бесплатное обследование в лаборатории комплексных исследований университета с предоставлением рекомендаций по восстановлению здоровья.
- Частичная компенсация стоимости санаторно-курортной путевки -
- Оказание материальной помощи при оплате: дорогостоящего лечения; рождении ребенка; поступлении ребенка в 1 класс; в связи с бракосочетанием; в связи с утратой близких; в связи с тяжелым материальным положением.

- Уполномоченный представитель профкома- Сафина А.М. оказывала помощь в подготовке комплекта документов для участия в программе социальной ипотеки, сотрудникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий

3. Что удалось в 2023году сделать в плане развития социального партнерства в вузе:

а) Дата заключения Коллективного договора - 21.10.2022г.

б) Дополнительные льготы работникам вуза, предусмотренные коллективным договором:

- предоставление выходного дня 1 раз в месяц для женщин имеющих детей до 16 лет.
- предоставление выходного дня 1 раз в год (ко дню пожилых людей) сотрудникам, имеющим родителей старше 80 лет.
- предоставление выходных дней при наступлении значимых событий (бракосочетание, в том числе детей; линейка 1 сентября для родителей первоклассников; проводы детей в армию; утрата близких)
- предоставление 3 дней к отпуску для водителей, за ненормированный трудовой день.
- предоставление 3 дней к отпуску за работу в течении года без выхода на больничный.
- доплата за вредные условия труда.
- расходы по выдаче первичной банковской карты.
- льготные условия оплаты путевок в лагерь, проводимые ФГБОУ ВО «НГПУ».
- предоставление новогодних подарков всем несовершеннолетним детям сотрудников университета.

г) Использование внебюджетных источников в целях социальной поддержки работников:

- оплата ежегодного медицинского осмотра.
- выплаты в размере 1\2 оклада к юбилейным датам (50\55\60\65 лет).
- выплаты в размере 1\2 оклада, либо 1 оклада (в зависимости от стажа работы в университете) при выходе на пенсию.

д) Проведение совместного с социальными партнёрами собрания по выполнению и внесению дополнений в Коллективный договор:

- 25 января 2023г.

2. Практика правозащитной деятельности:

- Регулярный мониторинг соблюдения трудового законодательства.

3. Роль профкома в обеспечении прав работников на охрану труда и оздоровление сотрудников заключается:

- осуществление контроля за реализацией мероприятий «Соглашения по охране труда» в ВУЗе;
- участие Профкома и отдела по охране труда в обеспечении функционирования и совершенствования системы управления охраной труда;
- участие Профкома и отдела по охране труда в реализации мероприятий, направленных на выявление, оценку и снижение уровней профессиональных рисков;

- проведение контроля за состоянием охраны труда, контроль за безопасностью зданий и сооружений образовательных организаций, в том числе при подготовке к новому учебному году;
- согласование с председателем ППО акта готовности аудиторного фонда к учебному году;
- контроль и согласование с председателем ППО Графика отпусков;
- контроль и согласование с председателем ППО Инструкций по ТБ;
- Проведение специальной оценки условий труда (в отчетном периоде СОУТ не проводился т.к. был проведен в полном объеме, с максимальным охватом рабочих мест в 2020 году). Оказание помощи членам профсоюза в приобретении путевок в санатории РТ по программе «Путевка за полцены».

4. Участие в проектах республиканского комитета:

- Тур выходного дня (кол-во человек)-14
- Путевка за пол.цены (кол-во человек)-4
- Теплоход (кол-во человек)-4
- Лето. Сочи. (кол-во человек)-4
- Анапа. Пляж. (кол-во человек)-0
- Акция «Одна профессия на двоих»-1 пара (не смогли принять очное участие по причине направления в командировку в Туркменистан)
- Профсоюзный репортер-0

5. Обучение и поддержка профсоюзного актива

Не проводилось.

6. Соблюдение гарантий профсоюзной деятельности (условий работы профкома вуза, перспективы создания условий и др.)

- Идет процедура оформления кабинета для работы профкома в безвозмездное пользование.